



## **Brandoberinspektor/ in**



Die Stadt Dormagen, mit rund 63.000 Einwohnern, große kreisangehörige Stadt des Rhein-Kreises Neuss, sucht für die "Freiwillige Feuerwehr" zum nächstmöglichen Termin

**eine Brandoberinspektorin / einen Brandoberinspektor**  
(Besoldungsgruppe A 10 BBesG)

als hauptamtliche Kraft im gehobenen feuerwehrtechnischen Dienst.

Einstellungsvoraussetzungen für den/ die Brandoberinspektor/ in:

- Nachweis einer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung im gehobenen feuerwehrtechnischen Dienst (Laufbahnprüfung)
- Uneingeschränkte Feuerwehrdienst- sowie Atemschutztauglichkeit (Untersuchungsgrundsatz G 26/ III)
- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung bzw. Anerkennung als Rettungsassistent/ in oder mindestens als Rettungsanwärter/ in
- Besitz des Führerscheins der Klasse C oder CE
- Umfangreiche Fachkenntnisse im abwehrenden und vorbeugenden Brandschutz.

Der Einsatz kann im Tagesdienst mit einer entsprechenden Aufgabenzuweisung für ein Sachgebiet, wie auch im Schichtdienst erfolgen.

Derzeit ist geplant, den/ die künftige/ n Brandoberinspektor/ in im Sachgebiet Technik einzusetzen. Besondere Erfahrungen oder eine berufliche Vorbildung in diesem Sachgebiet sind daher von Vorteil.

**Brandmeister/ innen bzw. Oberbrandmeister/ innen ggf.  
Brandmeisteranwärter/ innen**

Darüber hinaus ist im Jahr 2010 zur Umsetzung der AZVOFeu (Einführung der 48 Stunden Woche) die Einstellung mehrerer hauptamtlicher Kräfte im mittleren feuerwehrtechnischen Dienst als:

**Brandmeister/ innen bzw. Oberbrandmeister/ innen**  
(Besoldungsgruppe A7/ A8 BBesG)

sowie ggf. von

**Brandmeisteranwärter/ innen**

vorgesehen.

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt z.Zt. inklusive Bereitschaftszeiten im Jahresdurchschnitt 54 Wochenstunden (Opt- out), die im Wechselschichtdienst abzuleisten sind.

**Einstellungsvoraussetzungen für Brandmeister/ innen bzw. Oberbrandmeister/ innen:**

- Nachweis einer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung im mittleren feuerwehrtechnischen Dienst (Laufbahnprüfung)
- Uneingeschränkte Feuerwehrdienst- sowie Atemschutztauglichkeit (Untersuchungsgrundsatz G 26/ III)
- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung bzw. Anerkennung als Rettungsassistent/ in oder mindestens als Rettungssanitäter/ in
- Besitz des Führerscheins der Klasse C oder CE.

Grundsätzlich erfolgt die Einstellung als Brandmeisterin resp. Brandmeister. Nur bei besonderer Eignung und Leistung bzw. dem Nachweis besonderer Fachkenntnisse und entsprechender Berufserfahrung ist bei Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen auch eine Einstellung als Oberbrandmeisterin bzw. Oberbrandmeister möglich.

Zusatzqualifikationen sind wünschenswert und geeignet, in der Auswahlentscheidung besondere Berücksichtigung zu finden.

**Einstellungsvoraussetzungen für Brandmeisteranwärter/ innen:**

- Mindestens Hauptschulabschluss oder ein gleichwertig anerkannter Bildungsstand
- Nachweis der Gesellenprüfung in einem für den feuerwehrtechnischen Dienst brauchbaren Handwerk oder eine entsprechende förderliche abgeschlossene Berufsausbildung.
- Des Weiteren ist erforderlich, dass die Bewerber/ innen nach amtsärztlichen Gutachten für den Dienst in der Feuerwehr geeignet sind, bei Einstellung höchstens 38 Jahre und 6 Monate alt sind sowie Deutsche im Sinne des Artikels 116 Grundgesetzes sind oder die Staatsangehörigkeit eines anderen Mitgliedstaates der Europäischen Union oder eines anderen Vertragsstaates des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum oder eines Drittstaates, dem Deutschland oder die Europäische Union vertraglich einen entsprechenden Anspruch auf Anerkennung von Berufsqualifikationen eingeräumt hat, besitzen.

**Es wird erwartet, dass die Bewerber/ innen ihren Wohnsitz in der Stadt Dormagen nehmen.**

Die Stadt Dormagen verfolgt das Ziel der beruflichen Gleichstellung von Mann und Frau. Bewerbungen von Frauen sind erwünscht. Die Personalauswahl wird unter Beachtung des Landesgleichstellungsgesetzes NRW vorgenommen. Es existiert ein Frauenförderplan.

Interessierte Personen werden gebeten, ihre Bewerbung bis spätestens 24.02.2010 mit den üblichen Unterlagen zu richten an:

**Stadtverwaltung Dormagen**

Personalmanagement  
41538 Dormagen

Für etwaige Rückfragen und weitere Informationen stehen Ihnen als Ansprechpartner/ innen

- Sabine Voss, Leiterin der Feuerwehr Dormagen,  
Tel. 02133/257-132,
- Rolf- Peter Reinartz, Produktverantwortlicher Feuerwehr,  
Tel. 02133/257-174
- sowie Cynthia Thürmer, Personalmanagement,  
Tel. 02133/257-376) gerne zur Verfügung.



[Seitenanfang](#)

Alle Rechte vorbehalten  
Stadt Dormagen  
Paul- Wierich- Platz 2  
41539 Dormagen